



ЕТИЧКИ КОДЕКС НА МАКЕДОНСКАТА АСОЦИЈАЦИЈА ЗА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

I ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Етичкиот кодекс го дефинира начинот на однесувањето и работа на Македонската Асоцијација за човечки ресурси (во понатамошниот текст: Асоцијацијата).

Член 2

Кодексот претставува основен водич во етичката практика на Асоцијацијата и има за цел да го насочи развојот на етичкото однесување на сите нејзини членови.

Асоцијацијата и нејзините членови во својата работа ќе се раководат според етичките вредностите и моралните принципи на здружението.

II ГЕНЕРАЛНИ ОПРЕДЕЛБИ

Член 3

Асоцијацијата ги исполнува своите обврски според законите на Република Македонија и според обврзувачките меѓународни договори.

Член 4

Асоцијацијата е против било какви активности поврзани со корупција, поткуп и останати финансиски неправилности и незаконитости во нејзиното тековно работење и функционирање.

Член 5

Асоцијацијата ги спроведува своите активности за општото добро, без оглед дали се работи за пошироката јавност или пак за одреден сегмент од истата.

Член 6

Асоцијацијата е одговорна за своите постапки и одлуки, не само пред државните органи и Законот, туку и пред луѓето за кои делува, своите членови и партнерските организации.

Член 7

Асоцијацијата е свесна дека со своето однесување и активности влијае и врз перцепцијата на јавноста во однос на нејзиното делување и дека има одговорност пред истата.

Член 8

Асоцијацијата работи согласно концептот на расна, полова, етничка, национална, социјална, возрасна и конфесионална еднаквост, како и вклученост на лицата со посебни потреби.

Асоцијацијата, во рамките на процесот за избор на своите членови, обезбедува еднакви можности без оглед на расата, бојата на кожата, полот, возраста, здравствената состојба односно инвалидност на кандидатот, како и религиозната, политичката или друга припадност, националното или социјалното потекло, семејниот статус, благосостојба, сексуална ориентација или останати персонални карактеристики на кандидатот.

Член 9

Асоцијацијата покажува разбирање за моралните вредности, религијата, обичаите, традициите и културата на општествената заедница и на своите членови.

Член 10

Асоцијацијата промовира организациска култура која ги почитува разновидните и посебни индивидуални придонеси на своите членови.

Член 11

Асоцијацијата поттикнува атмосфера за индивидуален развој и лично усовршување на своите членови.

Член 12

Сите членови на Асоцијацијата се еднакво и праведно третирани, како индивидуи, со почитување на нивните права и слобода на здружување и изразување.

Член 13

Асоцијацијата обезбедува транспарентност во својата работа, преку редовно известување на членовите на Собранието и јавноста, во поглед на сите форми на работење и преземени активности.



Член 14

Основните финансиски информации, раководната и организационата структура, активностите и листата на членови и партнери на Асоцијацијата се достапни за јавно разгледување.

Асоцијацијата континуирано ја информира јавноста за својата работа, како и за користењето на своите ресурси.

III КОДЕКС НА ОДНЕСУВАЊЕ НА ЧЛЕНОВИТЕ НА МАКЕДОНСКАТА АСОЦИЈАЦИЈА ЗА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Член 15

Од секој член на Македонската Асоцијација за човечки ресурси се очекува да:

- Во потполност ги почитува Законските одредби, како и Статутот, интерните правилници, политики и процедури, поставени од Асоцијацијата;
- Одржува коректни взаемни релации со останатите членови на Асоцијацијата;
- Го поттикнува тимскиот дух и солидарноста;
- Одржува добри односи со трети страни, преку лојалност и заштита на интересите на Асоцијацијата;
- Во рамките на Асоцијацијата, ги извршува своите должности и обврски одговорно, совесно и чесно, со висока професионална компетенција;
- Ја почитува доверливоста на чувствителните информации во врска со Асоцијацијата и нејзините членови;
- Не ја злоупотребува базата на податоци и/или интелектуалната сопственост на Асоцијацијата за свои лични интереси или во корист на трети страни;
- Не го злоупотребува својот авторитет заради остварување на лична корист, привилегија или бенефиција;
- Не прифаќа провизии, подароци, исплати, заеми, ветувања за идни користи, кои можат да бидат од штета за Асоцијацијата и кои не се во согласност со добрата деловна етика;



- Не го оштетува или уништува имотот кој припаѓа на Асоцијацијата;
- Се воздржува од било какво физичко, сексуално или психолошко вознемирување и притисок врз останатите членови на Асоцијацијата;
- Не предизвикува неред и не се однесува недолично;

Член 16

Доколку членот се доведе во состојба на конфликт на интереси, истиот е должен да ја пријави настанатата ситуација до надлежното тело.

IV ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 17

Овој кодекс влегува во сила и ќе се применува од денот на неговото донесување.

Скопје, _____